



**Net afgestudeerd,  
wat nu?**

**LM is er  
voor jou!**

[www.lm.be](http://www.lm.be)



# Inhoud

<b>Schrijf je in</b>	<b>4</b>
Bij de VDAB of bij Actiris	4
Bij een ziekenfonds	5
<b>Op zoek naar een job</b>	<b>7</b>
<b>Je eerste job</b>	<b>8</b>
Je arbeidsovereenkomst	8
Vakantie	8
<b>Je start als zelfstandige</b>	<b>11</b>
<b>Aangesloten bij de ziekteverzekering, wat is dat?</b>	<b>12</b>
Je ziekenfonds betaalt je terug	12
Voordelen uit de ziekteverzekering	13
Globaal medisch dossier	14
<b>Ziek, slachtoffer van een ongeval of zwanger?</b>	<b>15</b>
Primaire arbeidsongeschiktheid en invaliditeit	15
Baby op komst	15
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	16
<b>Onze voordelen en diensten</b>	<b>17</b>
<b>Onze verzekeringen</b>	<b>18</b>
Hospitaal-Plus	18
Denta Plus	18

# Inleiding



Je bent pas afgestudeerd en een nieuwe wereld gaat open. Soms vind je meteen werk, soms moet je een tijdje zoeken of misschien wil je gedurende een periode naar het buitenland. Kortom, er kunnen zich verschillende situaties voordoen.

Als je afgestudeerd bent, sta je op eigen benen. Dit betekent dat je een aantal zaken zelf en zo snel mogelijk in orde moet brengen.

Meer uitleg hierover vind je in deze brochure.

Met de steun van  
**ING** 

# Schrijf je in

## Bij de VDAB of bij Actiris

Schrijf je zo snel mogelijk in bij de VDAB of bij Actiris en vraag je statuut aan van werkzoekende.

Schrijf je zo snel mogelijk in nadat je afgestudeerd bent. Heb je een tweede zittijd? Schrijf je dan in vanaf het moment dat je geen examens meer moet afleggen. Als je een tweede zittijd moet doorlopen, verschuift je beroepsinschakelingstijd naar een later tijdstip. Hetzelfde geldt als je een thesisjaar doorloopt. Schrijf je in voor je 25ste verjaardag om recht te hebben op een inschakelingsuitkering.

## Werkzoekende

Heb je nog geen werk? Doe dan het volgende:

- **Als je in Vlaanderen woont**, schrijf je dan in bij de **VDAB**. Dit is de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Je kunt dit online doen via [www.vdab.be](http://www.vdab.be), telefonisch via het gratis nummer 0800 30 700 of via de Werkwinkel in je buurt. Adressen vind je op [www.werkwinkel.be](http://www.werkwinkel.be).

- **Als je in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woont**, schrijf je dan in bij **Actiris**. Dit is de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling. Je kunt dit online doen via [www.actiris.be](http://www.actiris.be), telefonisch via 02 800 42 42 of in een plaatselijk agentschap in je buurt.
- **Als je in Wallonië woont**, schrijf je dan in bij **Le Forem**. Dat is de Waalse tegenligger van de VDAB en Actiris. Meer informatie vind je op [www.leforem.be](http://www.leforem.be).

Je ontvangt geen uitkering tijdens je beroepsinschakelingstijd. Je bent dan nog ten laste van je ouders of voogd. Nadat je inschakelingsperiode voorbij is en je uitkeringsgerechtigde werkloze bent, krijg je een attest dat bewijst dat je werkzoekende bent. Bezorg dit attest aan je ziekenfonds om je te laten inschrijven.

## Werknemer

Vind je meteen werk na je studies? Je werkgever deelt automatisch alle administratieve gegevens (en je loon) mee aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Je hoeft ons geen bewijs van je werkgever te bezorgen maar laat je ziekenfonds wel even weten dat je aan de slag bent.

## Zelfstandige

Vestig je je als zelfstandige? Ga dan langs bij een ondernemingsloket. Zij brengen je in contact met het sociaal verzekeringsfonds van je keuze. Sluit je onmiddellijk aan bij een sociaal verzekeringsfonds als je start met je beroep. Je sociaal verzekeringsfonds stuurt de nodige informatie naar het ziekenfonds.

Adressen van de ondernemingsloketten vind je terug op de website van de FOD Economie: <http://economie.fgov.be>.

**Tip:** meer informatie over de verschillende statuten en je rechten en plichten op de arbeidsmarkt vind je op [www.aclvb.be](http://www.aclvb.be).



## Bij een ziekenfonds

Schrijf je zo snel mogelijk in bij een ziekenfonds zodra je werkt, werkloze of zelfstandige bent. Je bent namelijk geen persoon ten laste meer bij je ouders. Je kunt hiervoor terecht bij een van de ziekenfondsen of bij de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (HZIV). Zolang je nog een beroepsinschakelingstijd doorloopt, ben je wel nog ten laste van je ouders.

### Schrijf je in bij LM

Heb je ervoor gekozen om lid te worden van LM? Dan heten we je van harte welkom!

Kom naar een van onze ziekenfondskantoren en neem je identiteitskaart mee en een attest dat je ingeschreven bent bij de VDAB of Actiris indien je (nog) niet werkt.

Onze kantoren en de openingsuren vind je terug op [www.lm.be](http://www.lm.be) > Kantoor in je buurt.

LM heeft een uitgebreid aanbod van voordelen en diensten. Neem een kijkje op blz. 17 voor meer informatie over onze aanvullende diensten of surf naar [www.lm.be](http://www.lm.be) > Voordelen en diensten voor een overzicht.

## Je bent ingeschreven

Het ziekenfonds schrijft je in als gerechtigde (of titularis). Als je zelf personen ten laste hebt, zijn die automatisch ook verzekerd. Personen ten laste kunnen je kinderen zijn (tot de leeftijd van 25 jaar) of je partner. Ook je ouders of grootouders kunnen persoon ten laste zijn als ze zelf geen gerechtigde zijn, met jou samenwonen en geen of slechts beperkte inkomsten hebben.

Ben je werknemer, werkzoekend of werkloos? Dan ben je ingeschreven binnen de algemene regeling. Ben je zelfstandige? Dan ben je ingeschreven binnen de regeling voor zelfstandigen.

## Bijzondere situaties

**Voorbeeld:** je bent ouder dan 25 en je studeert nog of je kunt je niet laten inschrijven als werknemer of zelfstandige. Dan krijg je een bijzonder statuut. Neem contact op met je ziekenfonds voor meer informatie over jouw specifieke situatie.

### Je valt onder de algemene regeling

Je bent werknemer

Je bent werkzoekende of werkloos

Je bent zelfstandige in bijberoep

### Je valt onder de regeling voor zelfstandigen

Je bent zelfstandige

Je werkt mee in de zaak van je partner



# Op zoek naar een job

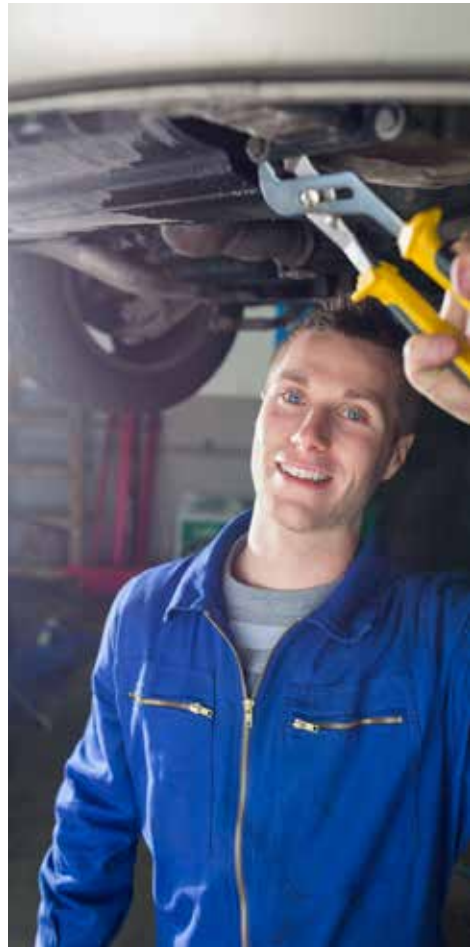
Als je je inschrijft bij de VDAB of Actiris, dan moet je een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen ( $\pm 1$  jaar) doorlopen vooraleer je een inschakelingsuitkering kunt ontvangen. Als je jonger bent dan 25, ontvangen je ouders nog steeds kinderbijslag tijdens je beroepsinschakelingstijd.

Tijdens je beroepsinschakelingstijd moet je actief op zoek gaan naar werk en openstaan voor jobaanbiedingen. Hou daarom steeds de bewijzen van je sollicitaties bij, zoals sollicitatiebrieven en vacatures. De VDAB of Actiris kunnen je uitnodigen voor een gesprek. Als je deze uitnodiging weigert, loop je het risico om het recht op een inschakelingsuitkering te verliezen.



**Opgelet:** schrijf je onmiddellijk in bij de VDAB of Actiris nadat je bent afgestudeerd. Doe je dit niet, dan begint je beroepsinschakelingstijd later te lopen.

Heb je nog vragen over je beroepsinschakelingstijd? Neem dan contact op met de VDAB ([www.vdab.be](http://www.vdab.be) of 0800 30 700) of met Actiris ([www.actiris.be](http://www.actiris.be) of 0800 35 123).



# Je eerste job

Je hebt je eerste job gevonden. Je kunt nu aan de slag!

## Je arbeidsovereenkomst

Als je werkt, heb je een arbeidsovereenkomst met je werkgever. Er bestaan verschillende mogelijkheden:

- een arbeidsovereenkomst van **bepaalde duur**: je overeenkomst met je werkgever loopt automatisch af op een bepaald tijdstip;
- een arbeidsovereenkomst van **onbepaalde duur**: je overeenkomst loopt niet automatisch af. Zowel jij als je werkgever kunnen de overeenkomst opzeggen. Hiervoor bestaan een aantal wettelijke voorwaarden;
- een **vervangingsovereenkomst**: bij deze overeenkomst vervang je een andere werknemer die niet kan werken om een specifieke reden, bv. ziekte, ouderschapsverlof of tijdskrediet;
- een **interimcontract**: deze overeenkomst ga je aan met een uitzendbureau. Het uitzendbureau is hierbij je werkgever en betaalt dan ook je loon uit. Interimcontracten zijn steeds van bepaalde duur.

In het begin van de arbeidsovereenkomst kunnen zowel jijzelf als je werkgever de samenwerking op korte termijn stopzetten omdat je nog een korte opzegtermijn hebt.

Deze opzegtermijn wordt langer als je langer werkt bij dezelfde werkgever. Werk je als student of als interim, dan moet je een proefperiode van 3 dagen doorlopen.

In de arbeidsovereenkomst staat steeds je **brutoloon** vermeld. Van je brutoloon houdt je werkgever nog een RSZ-bijdrage en een bedrijfsvoorheffing af.

- RSZ-bijdrage: dit bedrag houdt je werkgever af voor de sociale zekerheid (ziekteverzekering, kinderbijslag, pensioen).
- Bedrijfsvoorheffing: dit is een soort voorshot op je belastingen.

Het bedrag dat je uiteindelijk ontvangt van je werkgever is je **nettoloon**.

## Vakantie

Wie werkt, heeft recht op vakantie. Hoeveel dagen vakantie je hebt, hangt af van je job en het aantal dagen dat je gewerkt hebt.

Voor de dagen vakantie waarop je recht hebt, ontvang je je volledige loon. Daarnaast ontvang je vakantiegeld. Dit bedrag hangt onder meer af van hoeveel dagen je hebt gewerkt het jaar voordien. Als je net begint met werken, heb je geen recht op een volledige vakantie. Om starters toch de mogelijkheid te bieden om vakantie te nemen, bestaan er twee vakantieregelingen.





## Jeugdvakantie

Het kalenderjaar nadat je bent afgestudeerd, kun je jeugdvakantie nemen. Je hebt recht op deze vorm van vakantie als je jonger bent dan 25 en als je minstens 1 maand gewerkt hebt in het jaar dat je bent afgestudeerd. Je kunt je onvolledige vakantie aanvullen met jeugdvakantie tot 4 weken in totaal. Tijdens de jeugdvakantie ontvang je een uitkering van 65 % van je begrensde loon. Begrensd wil zeggen dat er een wettelijke maximumgrens is. Bedraagt je loon meer dan die grens, dan wordt je uitkering beperkt tot het grensbedrag.



## Aanvullende vakantie

Een tweede mogelijkheid als je geen of niet genoeg reguliere vakantiedagen hebt, is aanvullende vakantie.

Je hebt recht op aanvullende vakantie als je voldoet aan deze voorwaarden:

- je werkt voor het eerst als arbeider of bediende in de privésector of je begint te werken nadat je het vorige kalenderjaar werkloos was;
- je werkt minimum 3 maanden bij dezelfde werkgever in het huidige kalenderjaar;
- je hebt je wettelijke vakantiedagen al opgebruikt;
- je hebt geen jeugdvakantie genomen.

Je werkgever betaalt je tijdens het aanvullend betaald verlof. Het loon tijdens deze aanvullende vakantie is een deel van het vakantiegeld dat je normaal het jaar daarop zou krijgen. Als je gebruik maakt van deze regeling ontvang je dus minder vakantiegeld het jaar nadien.

**Tip:** informeer naar de mogelijkheden over vakantie bij je personeelsdienst of bij je vakbond.

Voor overheidsdiensten en onderwijs zijn er andere regels voor vakantie en vakantiegeld. Informeer hiernaar bij je personeelsdienst of vakbond.

# Je start als zelfstandige

Als je wilt starten als zelfstandige, dan moet je aan een aantal voorwaarden voldoen. Je moet:

1. minstens 18 jaar oud zijn;
2. een afzonderlijke zichtrekening voor beroepsdoeleinden openen bij een bank;
3. je wenden tot een erkend ondernemingsloket, bv. Eunomia ([www.eunomia.be](http://www.eunomia.be));
4. daar kun je terecht voor de verplichte inschrijving in de Kruispuntbank van Ondernemingen;
5. je kunt er ook je btw-nummer laten activeren;
6. het ondernemingsloket gaat ook voor je na welke vergunningen en attesten je nodig hebt;
7. je moet je ook vanaf de eerste dag van je zelfstandige activiteit aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds, bv. Incozina ([www.incozina.be](http://www.incozina.be));
8. je moet je ook aansluiten bij een ziekenfonds. Je bent hiervoor welkom bij LM ([www.lm.be](http://www.lm.be)).

Voor meer informatie als zelfstandige kun je ook terecht bij het Liberaal Verbond voor Zelfstandigen, Livornostraat 25, 1050 Brussel, 02 426 39 00, [www.lvz.be](http://www.lvz.be) en [info@lvz.be](mailto:info@lvz.be).



# De ziekteverzekering, wat is dat?

Je hebt je ingeschreven bij een van de ziekenfondsen of bij de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. Je bent dus aangesloten bij de ziekteverzekering. Maar wat is dat eigenlijk?

Bij ziekte, een ongeval, maar bv. ook bij een tandartsbezoek of bij zwangerschap heb je te maken met medische kosten. De ziekteverzekering zorgt ervoor dat deze kosten betaalbaar zijn. Ieder van ons heeft zo recht op een degelijke gezondheidszorg.

Als je door medische redenen niet meer kunt werken, ben je arbeidsongeschikt. Je krijgt hiervoor een uitkering die ook deel uitmaakt van de ziekteverzekering. Afhankelijk van je statuut betaalt je werkgever ook je loon nog een korte periode tijdens het begin van de ongeschiktheid. Dit is anders indien je een zelfstandig statuut hebt.

De ziekteverzekering maakt deel uit van de sociale zekerheid. Ook pensioenen, kinderbijlagen en werkloosheidsuitkeringen horen hierbij.

## Je ziekenfonds betaalt je terug

Als je een zorgverlener raadpleegt, betaal je zelf de prijs voor het bezoek aan de zorgverlener. Voorbeelden van zorgverleners zijn huisartsen, geneesheer-specialisten, tandartsen, kinesitherapeuten en verpleegkundigen. Je krijgt hiervoor in ruil een getuigschrift voor verstrekte hulp. Je plakt op dit getuigschrift een klever (blauw bij LM) en je geeft dit af in een ziekenfondskantoor of post het in de brievenbus van een kantoor. Het ziekenfonds schrijft zo snel mogelijk de terugbetaling over op je bankrekening. Je vindt een overzicht van deze kantoren terug op [www.lm.be](http://www.lm.be) > Kantoor in je buurt.

Soms betaalt het ziekenfonds rechtstreeks de kosten aan de zorgverlener via de derde-betalersregeling. Dit is het geval als:

- je in het ziekenhuis verblijft;
- je geneesmiddelen aankoopt;
- je speciale verstrekkingen moet ondergaan, zoals bepaalde testen en borstkankerscreening.

Mogelijk moet je nog een deel van de kosten zelf betalen.

Het ziekenfonds betaalt je meestal niet het volledige bedrag terug. Het bedrag dat je zelf betaalt is het persoonlijk aandeel of het

**remgeld.** Daarnaast kan een zorgverlener je een **supplement** aanrekenen. Dit is een extra vergoeding die je als patiënt volledig zelf moet betalen.

De ziekenfondsen bepalen samen met de zorgverleners de tarieven en hoeveel het ziekenfonds terugbetaalt. Toch kan het zijn dat een zorgverlener een supplement vraagt. Dit kan als:

- je zorgverlener niet toegetreden is tot het akkoord of de overeenkomst met de ziekenfondsen. Deze zorgverlener kan zelf de tarieven bepalen;
- je als patiënt persoonlijke eisen stelt;
- je een afspraak hebt bij de dokter buiten de normale uren;
- je bij een verblijf in het ziekenhuis een eenpersoonskamer hebt gekozen zonder dat dit medisch noodzakelijk was.

Meer informatie over ziekenhuiskosten vind je terug in de brochure 'Opname in het ziekenhuis'. Vraag ze aan bij je ziekenfonds of download ze op [www.lm.be](http://www.lm.be) > Publicaties.

## Interessant voor jou!

Ben je jonger dan 21? Dan kun je bepaalde voorbehoedsmiddelen gratis krijgen. In uitzonderlijke gevallen betaal je toch de volledige prijs bij de apotheker, bijvoorbeeld voor de morning-afterpil.

## Voordelen uit de ziekteverzekering

### Recht op verhoogde tegemoetkoming

Als je recht hebt op de verhoogde tegemoetkoming, betaalt de ziekteverzekering je meer terug voor gezondheidszorgen en geneesmiddelen. Je recht op de verhoogde tegemoetkoming hangt af van je statuut en inkomen. Dit recht verleent bovendien toegang tot de derdebetalersregeling bij alle zorgverleners. Ook je huisarts zal de derdebetalersregeling bij consultaties toepassen.

### De MAF (maximumfactuur)

Dankzij de MAF moet je nooit meer dan een bepaald bedrag aan remgelden betalen voor je medische kosten. Dit bedrag hangt af van je inkomen en je sociaal statuut. Als je tijdens het jaar al meer dan dit bepaald bedrag hebt betaald aan remgelden, dan hoef je geen remgeld meer te betalen voor de rest van het jaar voor de meeste zorg (zoals raadplegingen en doktersbezoeken) en geneesmiddelen.

### De Vlaamse sociale bescherming

Veel mensen die ouder of (chronisch) ziek

worden, hebben hulp nodig van vrijwilligers of professionele zorgverleners bij eenvoudige dingen zoals opstaan, zich wassen of boodschappen doen. Om die hulp voor iedereen betaalbaar te houden, is er de Vlaamse sociale bescherming. Die bestaat (voorlopig) uit drie delen.

**Het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden:** een vast bedrag van 130 euro per maand aan bewoners van een woonzorgcentrum en zwaar zorgbehoevenden die thuis wonen.

**Het Basisondersteuningsbudget:** een vast bedrag van 300 euro per maand voor mensen met een handicap.

**Het zorgbudget voor ouderen met een zorgnood:** een variabel bedrag per maand voor 65-plussers met een beperkt inkomen en een verminderde zelfredzaamheid.

De tegemoetkomingen van de Vlaamse sociale bescherming worden toegekend door de zorgkas van je ziekenfonds. Ben je ouder dan 25 en woon je in Vlaanderen? Dan moet je je verplicht aansluiten bij een zorgkas. De bijdrage bedraagt 51 euro per jaar (26 euro als je recht hebt op verhoogde tegemoetkoming). Woon je in het Brussels gewest, dan kun je vrijblijvend toetreden.

## Globaal medisch dossier

Vraag aan je dokter om een globaal medisch dossier op te maken. Hierin worden al je medische gegevens bijgehouden. Met dit dossier geniet je van een vermindering van het remgeld met 30 % voor raadplegingen bij je dokter. Daarnaast verbetert dit de communicatie tussen je dokter en andere zorgverleners.



# Ziek, slachtoffer van een ongeval of zwanger?

Je bent ziek of je werd het slachtoffer van een ongeval? Of misschien word je wel trotse ouder? Dan kun je aanspraak maken op een uitkering van je ziekenfonds. Je moet hiervoor aan bepaalde voorwaarden voldoen. Vraag daarom steeds na bij je ziekenfonds of je recht hebt op een uitkering.

Heb je nog geen werk gevonden na je studies? Dan kun je toch aanspraak maken op een uitkering als je ziek bent of als je een kindje krijgt of adopteert door een vrijstelling van wachttijd in de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Vraag na bij je ziekenfonds of je van deze maatregel kunt genieten.

## Primaire arbeidsongeschiktheid en invaliditeit

Als je door ziekte of een ongeval niet kunt gaan werken, dan ben je arbeidsongeschikt. Als je minder dan één jaar arbeidsongeschikt bent, dan spreken we over 'primaire arbeidsongeschiktheid'. Ben je langer dan één jaar arbeidsongeschikt? Dan spreken we over 'invaliditeit'.

De uitkering die je ontvangt voor primaire arbeidsongeschiktheid of voor invaliditeit verschilt naargelang je tewerkgesteld bent in loondienst, werkloze of zelfstandige bent. Ook je gezinssituatie heeft een invloed op het bedrag van je uitkering.

**Opgelet:** meld steeds je arbeidsongeschiktheid tijdig aan de adviserend geneesheer van je ziekenfonds.



Wil je meer weten over arbeidsongeschiktheid en invaliditeit? Vraag naar onze brochure 'Arbeidsongeschiktheid en invaliditeit' of surf naar [www.lm.be](http://www.lm.be) voor meer informatie.

## Baby op komst

Je bent zwanger? Proficiat! Je hebt waarschijnlijk tal van vragen. Want de geboorte van een kindje is een belangrijke gebeurtenis.

Tijdens de zwangerschap en na de geboorte dien je heel wat administratieve stappen te ondernemen.



Wil je meer weten over moederschapsverlof, vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof, borstvoedingspauzes of -verlof en werkverwijdering? Vraag naar onze brochure 'Baby op komst' bij je ziekenfonds of surf naar [www.lm.be](http://www.lm.be) voor meer informatie.

## Arbeidsongevallen en beroepsziekten

Als je het slachtoffer bent van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, dan krijg je in principe geen uitkering in het kader van de ziekteverzekering.

Heb je een ongeval op je werk of onderweg van of naar je werk? Dan heb je te maken met een arbeidsongeval. Breng je werkgever zo snel mogelijk op de hoogte van het arbeidsongeval. Hoe langer je wacht, hoe moeilijker het wordt om te bewijzen dat je kwetsuren het gevolg zijn van het ongeval. Je werkgever is verplicht voor al zijn werknemers een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten bij een verzekeringsonderneming. Deze verzekeraar betaalt je een vergoeding bij een arbeidsongeval.

Ben je ziek door je werkomgeving (bv. door een lange tijd te werken met toxische stoffen)? Dan lijdt je aan een beroepsziekte. Informeer bij je ziekenfonds of de ziekte op de lijst van de beroepsziekten vermeld staat. Vul vervolgens een aanvraagformulier in dat je kunt afhalen bij je dokter of bij je ziekenfonds.

**Fedris** neemt sinds 2017 alle opdrachten van het voormalige Fonds voor Arbeidsongevallen en het voormalige Fonds voor de Beroepsziekten over. Die opdrachten hebben betrekking op de arbeids(weg)ongevallen en beroepsziekten in de privé-sector, de beroepsziekten in provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (PPO) en in beperktere mate de arbeids(weg)ongevallen in de publieke sector.



# Onze voordelen en diensten

Hoewel de ziekteverzekering een aantal kosten terugbetaalt, dekt de verplichte verzekering niet alle kosten. Zo betaalt ze bepaalde orthodontische behandelingen, sommige materialen en medische producten nog niet of zeer weinig terug.

Daarom biedt je ziekenfonds je een ruim aanbod van voordelen en diensten aan, zoals terugbetalingen voor:

- de aansluiting bij een sportcentrum;
- een bril, lenzen of een oogcorrectie;
- dieetadvies;

- tandzorg;
- reisivaccins;
- psychologische begeleiding;
- het geven van borstvoeding;
- en nog veel meer!

**Opgelet:** elk ziekenfonds heeft andere voordelen en aanvullende diensten of betaalt een ander bedrag terug. Benieuwd naar onze voordelen en diensten? Surf dan zeker naar [www.lm.be](http://www.lm.be) > Voordelen en diensten.



# Onze verzekeringen

## VMOB Hospitaal-Plus

### Hospitalisatieverzekeringen

De kans is reëel dat je ooit in een ziekenhuis terecht komt: ziekte kan plots toeslaan en een ongeluk is snel gebeurd. Kosten voor een ziekenhuisopname kunnen al snel toenemen. De verplichte ziekteverzekering betaalt een groot gedeelte terug, maar er blijft steeds een stuk voor je eigen rekening. En al zeker wanneer er supplementen te betalen zijn.

Daarom is een aanvullende hospitalisatieverzekering zeker geen overbodige luxe. Wel integendeel.

Hospitaal-Plus, de hospitalisatieverzekering van LM, biedt verschillende formules aan, aangepast aan jouw noden. Hospitaal-Plus zorgt voor een maximale dekking tegen een minimale bijdrage.

De premies die al zeer gezinsvriendelijk waren, zijn dat nog meer geworden. Kinderen jonger dan 8 jaar die samen met een van hun ouders in hetzelfde hospitalisatieproduct verzekerd zijn, betalen geen premie. Afhankelijk van welke hospitalisatieverzekering je kiest, bespaar je zo al snel tussen € 31 en € 45 per kind per jaar.

### Tandzorgverzekering Denta Plus

Wanneer je je tanden bloot lacht, wil je graag dat die er goed uitzien. Tandverzorging valt echter vaak duur uit. Denta Plus, de tandzorgverzekering van LM, helpt je deze kosten te dragen. Ze komt je tegemoet in de kosten van preventieve en curatieve tandverzorging, parodontologie, orthodontie en prothetische behandelingen en dit allemaal tegen een voordelige premie.

Heb je al een kostendekkende hospitalisatieverzekering bij Hospitaal-Plus? Dan krijg je 5 % korting op de premie voor Denta Plus. Kinderen jonger dan 8 jaar die samen met een van hun ouders bij Denta Plus verzekerd zijn, betalen geen premie. Zo bespaar je per kind jonger dan 8 jaar al gauw € 36 per jaar (afhankelijk van de leeftijd van het kind).

Aarzel niet en contacteer je ziekenfonds of neem een kijkje op onze website. Surf naar [www.lm.be](http://www.lm.be) > Onze verzekeringen voor meer informatie over Hospitaal-Plus en Denta Plus.





### LM Antwerpen

Lange Nieuwstraat 109 - 2000 Antwerpen

☎ 03 203 76 00 - 📠 03 225 02 35

✉ info@lmpa.be

### LM Brabant

Koninginneplein 51-52 - 1030 Brussel

☎ 02 209 48 11 - 📠 02 219 01 54

✉ info@mut403.be

### LM West-Vlaanderen

Revillpark 1 - 8000 Brugge

☎ 050 45 01 00 - 📠 050 45 01 02

✉ info@lmwvl.be

### LM Oost-Vlaanderen

Brabantdam 109 - 9000 Gent

☎ 09 223 19 76

✉ info.ov@lm.be

### LM Limburg

Geraetsstraat 20 - 3500 Hasselt

☎ 011 29 10 00 - 📠 011 22 20 67

✉ info415@lm.be

### LM Vlaams Gewest

Kalkoven 22 - 1730 Asse

☎ 02 452 90 10 - 📠 02 452 62 20

✉ info417@lm.be



Wij zijn echt met je  
gezondheid bezig!

Ontdek LM op  
[www.lm.be](http://www.lm.be)