

Brussel, 22 juni 2017  
Persbericht

## Doktersbriefje hoeft niet altijd

*“Uitzieken zonder doktersbriefje moet kunnen”, vindt professor Arbeidsgeneeskunde Lode Godderis. LM is het idee genegen, maar stelt strikte voorwaarden voor.*

Er valt inderdaad wat voor te zeggen om een attest van arbeidsongeschiktheid vanaf de eerste ziektedag niet meer te verplichten.

Afschaffen van het doktersbriefje: ja, maar dan voor zeer korte afwezigheden en mits het verzekeren van een efficiënte controle.

Natuurlijk heeft LM ook oor voor de verzuchtingen van sommige werkgeversorganisaties, die vrezen voor misbruik en massaal werkverzuim. Een objectieve controle door een arts om discussies te vermijden is een absolute must.

Niet alle patiënten zullen hiervan misbruik maken, maar als het misloopt is er geen enkele controle.

Raadpleging bij een huisarts is de enige objectieve manier om ziekte te kunnen vaststellen en discussies te vermijden- de arts heeft een controlerende taak.

**LM stelt dan ook voor om een doktersbriefje voor enkele dagen ziekte (2 à 3) af te schaffen indien voldaan wordt aan bepaalde voorwaarden** die klaar en duidelijk afgesproken worden tussen werkgever en werknemer. Bijvoorbeeld:

- De werknemer moet zijn ziekte de eerste dag officieel melden bij de werkgever en aangeven of hij een attest van arbeidsongeschiktheid ter beschikking zal stellen of niet.
- De werkgever moet het recht behouden om snel een controlearts in te schakelen.

Tot slot, zal dit leiden tot een vermindering van een kost in de gezondheidszorg of verrekend worden naar een kost voor de economie ?

Geert Messiaen  
secretaris-generaal