

**VERKLARING IN GEVAL VAN EEN TOEGELATEN ACTIVITEIT  
ALS LOONTREKKENDE**

*Dit document laten invullen en zo snel mogelijk terugbezorgen aan uw ziekenfonds of een gewestelijk bureau van de HZIV*

**De ondergetekende, werkgever:**

Naam of benaming van de werkgever of de onderneming: **(Stempel)**

.....

Adres: .....

Postcode – gemeente: □□□□.....

Inschrijvingsnummer bij de RSZ □□□□□□□□□□

of uniek ondernemingsnummer

**Verklaart dat :**

Naam en voornaam van de werknemer: .....

INSZ:.....

Arbeider/bediende (schrappen wat niet past)

bij hem tewerkgesteld was gedurende de volgende periode,  
dit ingevolge de toestemming van de adviserend arts om een activiteit te hervatten, verenigbaar met zijn  
gezondheidstoestand.

**Referteperiode (1)**

Tewerkstellingsbreuk van het aangepaste werk (Q/S): □□,□□ (2) / □□,□□ (3)

Begindatum: □□-□□-□□□□

Einddatum: □□-□□-□□□□

**Bedrag van het loon voor de referteperiode**

De werknemer ontving voor voormelde periode een brutoloon verminderd  
met de sociale zekerheidsbijdragen ten laste van de werknemer (4) : □□□□□□ € □□.

**Uitsplitsing van de uren van ziekte en van de andere prestaties tijdens de referteperiode**

Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) voor de aanpassing van de prestaties: □□,□□

Totaal aantal uren van de referteperiode : □□□,□□ (5)

Aantal prestatie-uren en gelijkgestelde uren van de referteperiode: □□□,□□ (6)

**Vakantie genomen tijdens de referteperiode (7)**

Aantal uren vakantie (8): □□□,□□

**Vrijwillige onderbreking van het toegelaten werk tijdens de referteperiode**

Aantal uren van vrijwillige onderbreking (9) : □□□,□□

**Verbrekingsvergoeding**

De werknemer heeft een verbrekingsvergoeding ontvangen van □□□□□□ € □□ (10), voor de periode vanaf  
□□-□□-□□□□ tot en met □□-□□-□□□□.

**Tijdelijke werkloosheid tijdens de referteperiode**

De werknemer is tijdelijk werkloos geweest tijdens de referteperiode.

**Arbeidsongeval of beroepsziekte tijdens de referteperiode**

De werknemer werd gedurende de aangepaste arbeid het slachtoffer van een arbeidsongeval of  
een beroepsziekte waarvoor hij in aanmerking kan komen voor een vergoeding betaald  
door de verzekeringsonderneming of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS).

Opgemaakt te ....., op .....

Handtekening

## Instructies bij het invullen van het formulier

- (1) De referentieperiode valt altijd samen met de kalendermaand tenzij:
- de toegelaten activiteit begint of eindigt in de loop van die maand (afloop van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts, normale werkhervatting); in dit geval valt de begin- of einddatum van de referentieperiode samen met de eerste of de laatste dag van uitoefening van de toegelaten activiteit;
  - de tewerkstellingsbreuk wijzigt in de loop van die maand: in dat geval, moeten andere inlichtingen worden meegegeven in onderscheiden referentieperiodes (voor en vanaf de wijziging van de tewerkstellingsbreuk).  
Vul dus één formulier per referentieperiode in!
- (2) Het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de gerechtigde wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de toegelaten arbeid te verrichten (namelijk deeltijds). De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt.
- (3) Het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de maatpersoon wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de toegelaten arbeid te verrichten (namelijk voltijds). De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt.
- (4) Onder beroepsinkomen verstaat men niet alleen het eigenlijke loon, maar eveneens alle andere inkomsten die voortvloeien uit de toegelaten activiteit, zoals het gewaarborgd loon,... Het gaat om de inkomsten bedoeld met de looncodes 1, 2 (met uitzondering van de jaarlijkse voordelen), 5, 6, 10, 12, 13, 22, 23, 30, 31 en 51 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen) zoals bedoeld hieronder en voor de werknemers tewerkgesteld in de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, de inkomsten vermeld in de bijlage 32 (codificatie bezoldigingen PPO) die overeenstemmen met voornoemde codes van de DMFA (een concordantietabel vindt u in bijlage 32, gepubliceerd op de portaalsite van de sociale zekerheid ([www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be))).  
**Opgelet:** het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) aan de bedienden betaald voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moet niet in aanmerking worden genomen.
- (5) Het gaat om het normale aantal arbeidsuren of gelijkgestelde uren van de referentieperiode die de betrokkene zou hebben verricht zonder rekening te houden met de aanpassing van zijn arbeidsprestaties. U neemt hiervoor dezelfde prestaties in aanmerking die u bij de RSZ op kwartaalbasis aangeeft. U neemt dus voornamelijk de uren in aanmerking aangegeven onder de (residuaire) code 1, de code 2 (wettelijke vakantie voor arbeiders), de code 3 (bijkomende vakantie voor arbeiders), de code 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden) of de indicatieve codes 71, 72 of 73 (tijdelijke werkloosheid). U neemt ook de uren van ziekte in aanmerking die bij de RSZ onder de indicatieve code 50 (ziekte) of de indicatieve code 53 (profylactisch verlof) zijn aangegeven, meer bepaald de uren van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties, evenals de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen.
- (6) Het gaat om het aantal uren van het aangepaste werk of gelijkgestelde uren van de referentieperiode. U neemt hiervoor niet de uren van vrijwillige tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk aangegeven bij de RSZ onder de code 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden) en de uren van ziekte aangegeven bij de RSZ onder de indicatieve code 50 (ziekte) of de indicatieve code 53 (profylactisch verlof) in aanmerking, meer bepaald de uren van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties, evenals de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen.
- (7) Onder vakantie verstaat men:
- De wettelijke vakantie, m.n. de jaarlijkse vakantie bedoeld in de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
  - De vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 6 van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers; het betreft de vakantie die niet betaald worden door de werkgever, m.n. deze toegekend in de textielsector, de vlassector en de diamantsector;
  - De bijkomende vakantie, m.n. de jaarlijkse vakantie andere dan de wettelijke vakantie en de vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde C.A.O. tijdens welke de werknemer zijn loon behoudt;
  - De jeugdvakantie bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;
  - De seniorvakantie bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.
- Men moet de vakantie opgeven die de werknemer genomen heeft gedurende het referentietijdvak.  
**Opgelet:** de uren aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moeten niet in aanmerking worden genomen.
- (8) De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt (bijv. 7 u 40 min. wordt 7,66).
- (9) Onder vrijwillige tijdelijke onderbreking verstaat men de vrijwillige onderbreking van het toegelaten werk.
- U neemt in dit opzicht voornamelijk de uren in aanmerking die bij de RSZ zijn aangegeven onder de gewone code 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden), evenals onder de code 24 (verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon).
- (10) De vergoedingen die aan de werknemer worden betaald als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (ongeacht ze al dan niet in arbeidstijd zijn uitgedrukt). Het gaat om de inkomsten die worden bedoeld met de looncodes 3, 4 en 9 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen) zoals bedoeld hieronder.

Bijlage 7: Codificatie van bezoldigingen

Code	Omschrijving
1	Alle bedragen die steeds als loon worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld.
2	Premies en gelijkaardige voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen in het aangiftekwartaal.
3	Vergoedingen betaald aan de werknemer in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst die worden uitgedrukt in arbeidstijd.
4	Vergoedingen betaald aan de werknemer in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst die niet worden uitgedrukt in arbeidstijd.
5	Premies die de werknemer ontvangt omdat hij, in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zijn arbeidsprestaties heeft beperkt.
6	Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn in de zin van de arbeidswet van 16 maart 1971, toegekend ingevolge een CAO gesloten in de schoot van een paritair orgaan vóór 1 januari 1994 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.
9	Vergoedingen betaald aan de statutaire ambtenaar in geval van beëindiging van de arbeidsrelatie, die worden uitgedrukt in arbeidstijd.
10	Persoonlijk gebruik van bedrijfswagen in het kader van woon- werkverkeer en in vrije tijd.
12	Gedeelte van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen en dat vervroegd werd uitbetaald door de vorige werkgever (niet onderhevig aan bijdragen)
13	Vergoedingen voor niet te recupereren overuren die vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen
22	Flexiloon
23	Premies betaald aan een flexijob-werknemer
30	Gewaarborgd loon tweede week
31	Vergoeding CAO 12bis/13bis
51	Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd